Схвалено

загальними зборами трудового колективу

Лукнівської ЗОШ І-ІІІ ст.

протокол №14 від 14.07.2023 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між

Лукнівською ЗОШ І –ІІІ ст. Коропської селищної ради і профспілковою організацією Лукнівської ЗОШ І-ІІІ ст.

на 2021 – 2025 роки

2023

1. Доповнити колективний договір, який укладений між Лукнівською ЗОШ І-ІІІ ст. Коропської селищної ради і профспілковою організацією Лукнівської ЗОШ І-ІІІ ст. на 2021-2025 роки додатком №11 «Список виробництв, цехів, професій і посад працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров’я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці».

Додаток №11

**Список виробництв, цехів, професій і посад працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров’я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці**

(додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 № 679)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **XVII. ОХОРОНА ЗДОРОВ’Я, ОСВІТА ТА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА** | | |
| 10 | Помічник вихователя | 4 |
| 1 | Бібліотекар | 4 |
| **XXII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ ЗА ВСІМА ГАЛУЗЯМИ ГОСПОДАРСТВА** | | |
| 60 | Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів | 4 |

Тривалість додаткової відпустки особам, які не є членами Профспілки, визначається письмовими трудовими договорами (контрактами) залежно від часу їх зайнятості в цих умовах, але не більше, ніж передбачено даним додатком.

В. о. директора школи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Галина ОГІЄНКО

Голова профспілкової організації

\_\_\_\_\_\_\_\_ Наталія ГЕЗА

14 липня 2023 року

14 липня 2023 року